

Số: 07 /CTHTTHHKVII

Hải Phòng, ngày M tháng 01 năm 2016

**BÁO CÁO**  
Tổng kết công tác năm 2015 và phương hướng nhiệm vụ năm 2016

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Năm 2015, Công ty thực hiện nhiệm vụ công tác trong điều kiện có những thuận lợi và khó khăn sau:

**1. Thuận lợi.**

Năm 2015, ở trong nước tình kinh tế vĩ mô tiếp tục ổn định, lạm phát ở mức thấp, các chính sách tài khóa, tiền tệ phù hợp với diễn biến thị trường.

Tại khu vực cảng biển Hải Phòng, hoạt động hàng hải tiếp tục phát triển với nhiều loại hình dịch vụ đa dạng. Các bến cảng không ngừng được nâng cấp, nâng khả năng tiếp nhận các tàu có trọng tải lớn, hiện nay bến cảng khu vực Đinh Vũ tiếp nhận tàu đến 55.000 DWT giảm tải, bến cảng khu vực Chùa Vẽ tiếp nhận tàu đến 20.000 DWT giảm tải. Hệ thống cơ chế một cửa quốc gia được triển khai tại cảng biển Hải Phòng, khởi công dự án đầu tư xây dựng Hệ thống quản lý hành hải tàu biển (VTS) luồng Hải phòng theo hình thức BT là những điều kiện thuận lợi thúc đẩy dịch vụ hàng hải phát triển mạnh mẽ đã tạo điều kiện thuận lợi thu hút chủ hàng đưa tàu đến cảng.

Năm 2015, số lượt tàu vào, ra khu vực Hải phòng đạt mức cao nhất từ trước tới nay, đã tạo điều kiện cho Công ty bố trí đủ việc làm cho NLĐ và giữ được thu nhập của NLĐ ổn định.

**2. Khó khăn:**

Bên cạnh những thuận lợi nêu trên, Công ty còn phải đối mặt với những khó khăn cơ bản như sau:

Khu vực cảng biển Thái Bình và Nam Định chưa được đầu tư nhiều nên số lượt tàu đến khu vực này có tăng so với năm 2014 nhưng không nhiều.

Trạm hoa tiêu Đồ Sơn và Trạm hoa tiêu Cát Hải Công ty vẫn đang phải đi thuê của các tổ chức, cá nhân nên ảnh hưởng đến hoạt động lâu dài của Công ty. Do vậy trong giai đoạn 2016-2020 Công ty cần đầu tư xây dựng 02 Nhà điều hành sản xuất tại khu vực này.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRÊN CÁC LĨNH VỰC CÔNG TÁC NĂM 2015**

Năm 2015, Công ty đã vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trên tất cả các lĩnh vực công tác:

### **1. Một số chỉ tiêu thực hiện năm 2015:**

- + Số lượt tàu vào, ra và di chuyển có hoa tiêu dẫn đường đạt **14.341** lượt bằng **119%** chỉ tiêu kế hoạch.
- + Thu phí hoa tiêu đạt **106.265 triệu đồng** bằng **128%** chỉ tiêu kế hoạch.
- + Doanh thu đã bao gồm thuế GTGT đạt khoảng **90.000 triệu đồng** bằng **119%** chỉ tiêu kế hoạch.
- + Thu nhập bình quân của người lao động giữ ổn định so với thực hiện năm 2014.

### **2. Công tác lãnh đạo chung của Ban lãnh đạo:**

Để có được kết quả nêu trên, trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, thách thức, được sự tạo điều kiện giúp đỡ của Tổng công ty, sự chỉ đạo, điều hành chủ động, hiệu quả, linh hoạt và quyết liệt của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty mà người đứng đầu là đồng chí Chủ tịch Công ty đã lãnh đạo các phòng ban, đơn vị trong Công ty rõ ràng, hợp lý, cụ thể và điều hành công việc bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, tránh chồng chéo và trùng lặp trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

### **2. Công tác lập và triển khai kế hoạch cung ứng dịch vụ Hoa tiêu hàng hải hàng ngày:**

Tiếp nhận các yêu cầu từ khách hàng các Hoa tiêu hàng hải ngoại hạng thuộc Ban điều hành thay mặt lãnh đạo Công ty lập kế hoạch cung ứng dịch vụ Hoa tiêu hàng hải hàng ngày phù hợp với điều kiện thực tế tại Công ty, đáp ứng được yêu cầu của khách hàng.

Các Trạm hoa tiêu Đồ sơn, Cát Hải ngoài nhiệm vụ bố trí ăn, nghỉ cho các Hoa tiêu, Thuyền viên và khách đến làm việc tại Trạm còn thực hiện tốt nhiệm vụ thông tin liên lạc với tàu lớn và phối hợp tốt với Phòng Điều hành trung tâm, phòng Quản lý phương tiện phục vụ tốt công tác lập và triển khai kế hoạch cung ứng dịch vụ Hoa tiêu hàng hải hàng ngày.

Các nhân viên trực ban phòng Điều hành trung tâm, trực ban phòng Hoa tiêu hàng hải, trực ban phòng quản lý phương tiện, trực ban Trạm hoa tiêu Đồ sơn, Trạm hoa tiêu Cát Hải cùng các Hoa tiêu hàng hải trực tiếp dẫn tàu, Thuyền trưởng tàu hoa tiêu, ca nô Hoa tiêu và Lái xe đã phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch tốt kế hoạch dẫn tàu hàng ngày bảo đảm tăng cường hệ số kết hợp đưa đón Hoa tiêu của phương tiện, tiết kiệm chi phí nhiên liệu, hạ giá thành sản phẩm dịch vụ công ích hoa tiêu hàng hải.

### **3. Công tác dẫn tàu của Hoa tiêu hàng hải:**

Lãnh đạo phòng Hoa tiêu hàng hải đã phân công lao động một cách hợp lý đáp ứng được yêu cầu cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải của khách hàng, trong điều kiện hàng hải hết sức hạn chế và mật độ giao thông tại khu vực cảng biển Hải Phòng rất phức tạp, với tinh thần quyết tâm cao của 55 Hoa tiêu hàng hải đã trực tiếp dẫn **14.341** lượt tàu vào, ra và di chuyển trong khu vực Cảng biển

Công ty được giao đảm trách bảo đảm an toàn hàng hải, an ninh hàng hải được giữ vững.

#### 4. Công tác phục vụ của phòng Quản lý phương tiện:

Năm 2015, Phòng quản lý phương tiện tổ chức tốt việc đưa đón Hoa tiêu hàng hải thực hiện kế hoạch cung ứng dịch vụ Hoa tiêu hàng hải hàng ngày bão đảm an toàn, tiết kiệm, hiệu quả.

+ Khối tàu hoa tiêu thực hiện 4.201 chuyến công tác bằng 107% so với thực hiện năm 2014 và đưa đón được 13.143 lượt tàu bằng 117% thực hiện năm 2014.

+ Khối ca nô hoa tiêu thực hiện 1.479 chuyến công tác bằng 121 % so với thực hiện năm 2014 và đưa đón được 2.250 lượt tàu bằng 115% thực hiện năm 2014.

+ Phương tiện bộ đã thực hiện 375.020 ki lô met đưa đón hoa tiêu và phục vụ hành chính bằng 112% so với thực hiện năm 2014.

#### 5. Một số công tác chuyên môn, nghiệp vụ:

Với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức và hoạt động của mình, các phòng ban, đơn vị đã tham mưu, giúp việc Ban lãnh đạo Công ty trên từng lĩnh vực công tác chuyên môn được phân công, phối kết hợp với nhau thực hiện tốt các mặt công tác, cụ thể:

##### 5.1. Công tác tài chính, kế toán:

+ Tổ chức thực hiện tốt các qui định tại Thông tư 198/2011/TT-BTC ngày 30/12/2011 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn thu, quản lý, sử dụng, nộp ngân sách nhà nước phí hoa tiêu hàng hải và cơ chế đặt hàng cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải.

+ Kịp thời cập nhật những thay đổi về chế độ chính sách, qua đó tham mưu cho Giám đốc xây dựng nhiều văn bản, quy định có liên quan đến tài chính kế toán và một số lĩnh vực quản lý của công ty. Đồng thời sửa đổi, bổ sung và giúp Giám đốc ban hành mới các qui định về quản lý tài chính, kế toán và khai thác hiệu quả và hợp lý các nguồn lực tài chính của Công ty phục vụ tốt cho hoạt động của đơn vị và phù hợp với qui định mới của Nhà nước.

+ Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, làm đúng chuẩn mực và các qui định về tài chính kế toán. Quản lý tài sản, vật tư, tiền vốn một cách chặt chẽ, không để thất thoát, lãng phí, tận dụng tối đa mọi nguồn tài chính của công ty để sinh lợi; Cung cấp đầy đủ, kịp thời số liệu phục vụ công tác phân tích, đánh giá tình hình tài chính nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn; Lập các báo cáo chuyên môn nghiệp vụ theo đúng quy định.

+ Công ty xây dựng giá SPCI Hoa tiêu hàng hải năm 2015 đảm bảo đầy đủ định mức, chế độ theo qui định hiện hành và đã được Bộ Giao thông vận tải đề nghị Bộ Tài chính quyết định giá SPDVCI của Công ty năm 2015 là: 6.303.865, đồng/lượt tàu (đã bao gồm thuế GTGT).

Qua các đợt thanh tra, kiểm tra định kỳ trong năm của các đoàn thanh tra, kiểm toán các cấp tại Công ty kết quả cho thấy phòng đã thực hiện tốt công tác tài chính kế toán tại đơn vị.

### 5.2. Công tác tổ chức, cán bộ, lao động, tiền lương:

+ Sắp xếp, tổ chức lại các phòng ban chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với điều kiện thực tế

+ Bộ máy lãnh đạo Công ty đã được kiện toàn gồm các viên chức quản lý nắm giữ chức vụ là Chủ tịch Công ty; Kiểm soát viên; Giám đốc; Phó giám đốc và Kế toán trưởng phối hợp hoạt động tốt.

+ Bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo Công ty và các phòng ban, đơn vị phù hợp với tổ chức lại các phòng ban chuyên môn nghiệp vụ.

+ Xây dựng Hệ thống thang lương, bảng lương và phụ cấp và chuyền xếp lương đối với NLĐ áp dụng tại Công ty, phù hợp với điều kiện thực tế tại Công ty và qui định của pháp luật.

+ Xây dựng định mức lao động, kế hoạch sử dụng lao động năm 2016, đánh giá tình hình sử dụng lao động năm 2015 trình Chủ tịch Công ty phê duyệt, làm cơ sở lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo và đào tạo lại.

+ Tổ chức tốt việc nâng bậc, nâng lương cho VCNLĐ trong Công ty.

+ Xây dựng đơn giá tiền lương theo hướng dẫn của Thông tư số 26/2015/TT-BLĐTBXH trong giá SPCI Hoa tiêu hàng hải của Tổng công ty và đã được Bộ Giao thông vận tải phê duyệt tại công văn số 16505/BGTVT-TCCB ngày 14/12/2015.

+ Tổ chức sát hạch thực tế, hoàn thiện hồ sơ, thủ tục nâng hạng cho hoa tiêu hàng hải theo đúng quy định.

+ Cử Hoa tiêu hàng hải đi thực tập trên các tuyến luồng thuộc các Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực III, IV, VI mở rộng Giấy phép vùng hoạt động cho các Hoa tiêu nhằm điều tiết nguồn nhân lực hoa tiêu hàng hải, đảm bảo lợi ích chung và phát triển bền vững theo hướng phát triển chung của Tổng công ty.

Qua các đợt thanh tra, kiểm tra định kỳ trong năm của các đoàn thanh tra công tác cán bộ, lao động, tiền lương tại Công ty kết quả cho thấy phòng đã thực hiện tốt.

### 5.3. Công tác kế hoạch, kỹ thuật, tin học:

+ Xây dựng Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2015 trình Tổng công ty xem xét phê duyệt và tổ chức thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2015.

+ Thực hiện tốt công tác quản lý, theo dõi kỹ thuật các trang thiết bị, phương tiện thủy bộ phục vụ sản xuất của Công ty. Kịp thời triển khai Bộ định mức kinh tế kỹ thuật phù hợp với mô hình sản xuất của Công ty.

+ Công tác kiểm tra, giám sát bảo dưỡng, sửa chữa các phương tiện, thiết bị đảm bảo quy trình, quy phạm, đạt chất lượng và được các cơ quan đăng kiểm chấp thuận.

+ Công ty đã xây dựng thành công Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn chất lượng TCVN ISO 9001:2008 đưa vào áp dụng từ ngày 01/8/2015 và được tổ chức đánh giá sự phù hợp (QUACERT) đánh giá cấp chứng chỉ nhằm quản lý tốt chất lượng dịch vụ công ích Hoa tiêu hàng hải tại Công ty.

#### 5.5. Công tác hành chính, văn thư và công tác khác.

+ Công tác văn thư quản lý công văn đến, đi được kịp thời vào sổ và gửi đến đúng địa chỉ đáp ứng được yêu cầu công tác quản lý công văn theo đúng qui định

+ Các công tác hành chính đã phục vụ tốt hoạt động chung tại Công ty, việc cấp phát văn phòng phẩm, vật tư, nhiên vật liệu kịp thời đáp ứng được hoạt động sản xuất của Công ty.

+ Công tác an ninh bảo vệ, vệ sinh giữ gìn cảnh quan tại Trụ sở Công ty đã đi vào nề nếp và bảo đảm an ninh trật tự, cảnh quan, vệ sinh môi trường xanh, sạch, đẹp và làm tốt công tác phòng chống cháy nổ

### 6. Công tác thi đua khen thưởng:

Với kết quả xét duyệt danh hiệu thi đua của cá nhân, tập thể trong Công ty trong năm 2015 đã đánh giá một cách toàn diện thành tích các mặt hoạt động của Công ty, cụ thể:

#### a. Về danh hiệu cá nhân:

**125** cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trên tổng số **160** VCNLD thuộc diện bình xét bằng **78%**. Trong đó:

Đề nghị Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc tặng giấy khen **32 cá nhân** bằng **20%** tổng số VCNLD thuộc diện bình xét.

Đề nghị Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc công nhận **12 cá nhân** đạt tiêu chuẩn danh hiệu “**Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở**” bằng **7,5%** tổng số VCNLD thuộc diện bình xét và **05** cá nhân nhận bằng khen của Bộ trưởng Bộ GTVT

#### b. Về danh hiệu tập thể:

**07** tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” gồm:

+ **05 Phòng là:** Phòng tài chính kế toán, Phòng tổ chức - Hành chính, Phòng Kế hoạch tổng hợp, Phòng Kinh doanh - Dịch vụ, Phòng Hoa tiêu hàng hải,

+ **02 Trạm là:** Trạm hoa tiêu Đồ sơn, Trạm hoa tiêu Cát Hải.

+ Đề nghị Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc tặng giấy khen cho **08** tập thể: Phòng tài chính kế toán, Phòng tổ chức -

Hành chính, Phòng Kế hoạch tổng hợp, Phòng Hoa tiêu hàng hải, Trạm hoa tiêu Đồ sơn, Tàu Hồng Long 1 và Ca nô P6, Ca nô P12.

+ Đề nghị Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc đề nghị Bộ GTVT công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho **05 tập thể**: Phòng tài chính kế toán, Phòng kế hoạch tổng hợp, Phòng Tổ chức – Hành chính, Phòng Hoa tiêu hàng hải và Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực II.

+ Đề nghị Bộ GTVT tặng Cờ thi đua xuất sắc năm 2015 cho Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực II.

### III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

#### 1. Những ưu điểm chính

Ngày 16 tháng 3 năm 2015, Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ V, được tổ chức thành công, Đại hội đã bầu ra một Ban chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020 tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát mọi mặt hoạt động của Công ty.

+ Ban chấp hành công đoàn được kiện toàn theo Quyết định số 131-QĐ-BTV ngày 20/10/2015 của Công đoàn Tổng công ty.

+ Chi đoàn TNCS Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực II được thành lập theo Quyết định số 30-QĐ/TN ngày 25/4/2015 của Ban chấp hành Đoàn Tổng công ty.

Đội ngũ lãnh đạo Công ty và các phòng ban, đơn vị được trẻ hóa được giao nắm giữ các vị trí lãnh đạo tại các Chi bộ, Chính quyền, Công đoàn đã tạo điều kiện hoạt động khá nhịp nhàng và lãnh đạo toàn diện các lĩnh vực hoạt động của Công ty.

#### 2. Một số hạn chế, tồn tại:

Bên cạnh những kết quả nổi bật nêu trên, một số tồn tại hạn chế đáng chú ý là:

2.1. Vẫn còn hiện tượng người lao động tại các phòng ban, đơn vị thuộc khối Văn phòng chưa chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc quy định tại nội quy lao động, một số vị trí chưa thực sự mãn cán trong công việc được giao.

2.2. Phòng quản lý phương tiện trong quá trình đưa dón hoa tiêu đã để xảy ra **01** vụ tai nạn hàng hải đáng tiếc gây thiệt hại về con người.

2.3. Số vụ tai nạn hàng hải do lỗi của Hoa tiêu đã giảm so với năm 2014 nhưng cũng ít nhiều làm ảnh hưởng đến uy tín, chất lượng cung cấp dịch vụ HTHH của Công ty.

### IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2016

#### 1. Nhận định tình hình:

Một số chỉ tiêu chủ yếu của năm 2016 được Quốc hội thông qua là tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng khoảng **6,7%**, tổng kim ngạch xuất khẩu tăng khoảng 10%

Theo các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2016 của thành phố Hải Phòng đã được UBND thành phố thông qua là: Sản lượng hàng hóa thông qua cảng đạt trên **80 triệu tấn**, tốc độ tăng trưởng GDP **10,5-11%** so với năm 2015, trong đó nhóm dịch vụ tăng **9,5-9,8%**.

Việc triển khai Luật doanh nghiệp sửa đổi có hiệu lực từ ngày 01/7/2015 và Bộ luật hàng hải sửa đổi có hiệu lực từ ngày 23/12/2015 sẽ có nhiều tác động đến tổ chức và hoạt động cung ứng dịch vụ Hoa tiêu hàng hải của Công ty.

## 2. Mục tiêu tổng quát:

Năm 2016, là năm đầu tiên thực hiện nhiệm vụ kế hoạch 5 năm 2016-2020.

Quán triệt chỉ đạo của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc, trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2015, Công ty xác định mục tiêu tổng quát thực hiện nhiệm vụ cung ứng dịch vụ công ích Hoa tiêu hàng hải năm 2016 là:

*Phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch năm 2016 cao hơn năm 2015. Không ngừng nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ hoa tiêu hàng hải hướng tới sự hài lòng của tổ chức, cá nhân có sử dụng dịch vụ do Công ty cung cấp.*

## 3. Các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu năm 2016:

- + Số lượt tàu thực hiện là **14.200 lượt** bằng **99%** thực hiện năm 2015.
- + Thu phí Hoa tiêu hàng hải: **110.000 triệu đồng** bằng **103%** thực hiện năm 2015.
- + Doanh thu: **90.000 triệu đồng** bằng **100%** thực hiện năm 2015

## 4. Một số nhiệm vụ chủ yếu:

4.1. Duy trì và cải tiến thường xuyên Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2008 làm cơ sở để viên chức, người lao động phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, bảo đảm năng suất, chất lượng, hiệu quả.

### 4.2. Công tác tổ chức, cán bộ và lao động.

- + Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty cho phù hợp với quy định của luật doanh nghiệp mới trình Tổng công ty phê duyệt để tổ chức thực hiện.
- + Tiếp tục bổ sung, kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động tạo môi trường làm việc tốt nhất để viên chức, người lao động phát huy trí tuệ, năng lực, đạt hiệu quả và chất lượng cao trong thực thi công việc.

### 4.3. Công tác tài chính kế toán:

Sửa đổi, bổ sung và ban hành mới các qui định về quản lý tài chính, kế toán và khai thác hiệu quả và hợp lý các nguồn lực tài chính của Công ty nhằm phục vụ tốt cho hoạt động của đơn vị và phù hợp với qui định mới của Tổng công và văn bản pháp qui của Nhà nước.

#### *4.4. Công tác đầu tư, xây dựng cơ bản:*

a. Thực hiện đề án phát triển ứng dụng khoa học công nghệ thông tin trong quản lý của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc và từng bước nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ công ích hoa tiêu hàng hải, Công ty đầu tư mới trang thiết bị tin học và nâng cấp phần mềm quản lý:

+ Trang bị thiết bị đầu cuối: máy tính xách tay, máy chủ và các thiết bị tin học để khai thác hải ENC, AIS hỗ trợ hoạt động dẫn tàu của Hoa tiêu hàng hải.

+ Nâng cấp các phần mềm quản lý hoạt động của Công ty.

b. Triển khai kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị đồng bộ đáp ứng yêu cầu cung cấp dịch vụ công ích hoa tiêu hàng hải theo kế hoạch đầu tư giai đoạn 2016 - 2020:

+ Đầu tư mua mới 01 xe ôtô loại 07 chỗ ngồi loại 02 cầu thay thế xe ôtô Toyota Lancruizer, biển kiểm soát 16K- 9939 đã chạy gần 50 vạn km, có thời gian hoạt động trên 12 năm, đã hết khấu hao, chi phí sửa chữa lớn, khai thác không còn hiệu quả cần được bán thanh lý để thu hồi vốn.

+ Đầu tư mua mới 01 xe ôtô loại 12 chỗ ngồi thay thế xe ôtô Toyota Hiace, biển kiểm soát 16H- 7516 đã chạy trên 40 vạn km, có thời gian hoạt động trên 10 năm, đã hết khấu hao, chi phí sửa chữa lớn, khai thác không còn hiệu quả cần được bán thanh lý để thu hồi vốn.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết công tác năm 2015 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2016 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực II.

**GIÁM ĐỐC**

**Nơi nhận:**

- Tổng công ty BDATHH miền Bắc.
- Chủ tịch Công ty, KSV
- Giám đốc, Các PGĐ, KTT.
- Các phòng ban, đơn vị.
- Lưu.



**Bùi Đức Hiệp**